

## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Федеральным законом от 26.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на работодателей возложена обязанность по проведению специальной оценки условий труда, которая должна быть проведена до **31.12.2018**.

Согласно ст. 18 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» страховщик — Фонд социального страхования Российской Федерации имеет право принимать решение о направлении страхователями в размере, определяемом ежегодно федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования РФ на очередной финансовый год, части сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санitarно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на проведение специальной оценки условий труда.

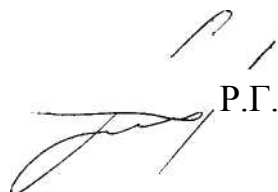
В соответствии с п. 4 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 №5 8ОН, страхователь - работодатель обращается с заявлением о финансовом обеспечении специальной оценки условий труда в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года с прилагаемыми к нему документами. В свою очередь территориальный орган Фонда в течение 15 рабочих дней принимает решение о финансовом обеспечении проведения специальной оценки условий труда либо об отказе.

Таким образом, информируем руководителей организаций всех форм собственности, которыми до настоящего времени не проведена специальная оценка условий труда, о возможности проведения специальной оценки условий труда за счет средств Фонда.

Кроме того, обращаем внимание, что нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение образуют состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Старший помощник прокурора

юрист 2 класса



Р.Г.Бобрик