# Проект по поддержке граждан предпенсионного возраста «Старшее поколение»

**По инициативе Президента Российской Федерации В.В. Путина  в рамках национального проекта «Демография» разработан проект по поддержке  граждан предпенсионного возраста «Старшее поколение».**

С 2019 года в Алтайском крае органы службы занятости организуют мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.
Реализация  мероприятий продлится до 2024 года в течение 6 лет и позволит гражданам предпенсионного возраста приобрести или развить имеющиеся знания, компетенции и навыки, обеспечивающие конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.
Предпенсионный возраст – возраст в течение 5 лет до наступления права на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

**Кто может принять участие в мероприятиях?**
Граждане предпенсионного возраста незанятые трудовой деятельностью либо состоящие в трудовых отношениях с работодателями.

**Условия участия граждан предпенсионного возраста в мероприятии:**
завершение обучение до наступления права на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;
для незанятых граждан – возобновление трудовой деятельности после прохождения обучения;
для занятых граждан – продолжение трудовой деятельности у прежнего либо у другого работодателя.

**Стипендия.**
Незанятым гражданам в период обучения выплачивается стипендия в размере минимального размера оплаты труда (11280 руб.), увеличенного на районный коэффициент.

**Особенностью профессионального обучения**людей предпенсионного возраста является приобретение ими новых профессиональных компетенций, **накопленный ими потенциал**не утрачивается, а **обогащается**новыми знаниями, навыками, умениями.
Полученные знания, умения и навыки  способствуют успешному продолжению трудовой деятельности граждан как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

**Работодатели,** в свою очередь, получат квалифицированных работников, смогут решить кадровые проблемы путем переподготовки работников на вакантные рабочие места, а также  проблемы в части перехода на утвержденные профессиональные стандарты путем переподготовки сотрудников в соответствии с установленными квалификационными требованиями.

**Профессии обучения.**
Обучение для незанятых граждан организуется профессиям (навыкам и компетенциям) в соответствии с перечнем востребованных и приоритетных профессий на рынке труда Алтайского края. Указанный перечень размещен на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края; для занятых – в соответствии с потребностью граждан и работодателей.

**Виды и формы обучения.**
Обучение осуществляется по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам;
могут применяться разные формы обучения – очная (дневная или вечерняя), очно-заочная, групповая или индивидуальная, с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности (по согласованию с работодателем), а также возможно использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
продолжительность обучения определяется образовательными программами.
Подбор наиболее подходящего варианта образовательной программы для гражданина предпенсионного возраста по уровню квалификации и срокам обучения осуществляется из банка образовательных программ.

**Что такое банк образовательных программ?**
Это перечень образовательных программ, сформированный на основе сведений о сроках и стоимости обучения, предоставленных 85 образовательными организациями. Банк размещен на официальных сайтах управления Алтайского края по труду и занятости населения и Министерства образования  и науки Алтайского края.

**Отбор образовательных организаций.**
Отбор образовательных организаций осуществляется на конкурсной основе в соответствии с действующим законодательством в сфере закупок.
Участие могут принимать  образовательные организации, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения или программам дополнительного профессионального образования.

Работодателям, подавшим заявки в органы службы занятости на обучение работников предпенсионного возраста, предоставляется субсидия на возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста.
Отбор образовательных организаций работодатель осуществляет самостоятельно из банка образовательных программ, а также может организовать обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении при условии наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности.

**Куда обращаться?**
Для участия в мероприятии необходимо обращаться в центры занятости населения. Обратиться могут непосредственно граждане предпенсионного возраста, а также работодатели.
Кроме того, консультацию можно получить по **телефону горячей линии единого контактного центра службы занятости Алтайского края: 8(3852)555110.**

*Источник: Интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края*