ПРОЕКТ

АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕЙСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Алейск

Об утверждении муниципальной

программы «Содействие

занятости населения Алейского

района» на 2020-2024 годы

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 179 Бюджетного кодекса РФ, руководствуясь статьёй 7.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 17 статьи 48 Устава муниципального образования Алейский район Алтайского края, постановлением Администрации Алейского района от 25.10.2013 №603 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Алейского района Алтайского края»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения Алейского района» на 2020-2024 годы (прилагается).

2. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте Администрации Алейского района.

3. Признать утратившим силу с 01.01.2020 постановление Администрации Алейского района от 11.07.2016 № 286 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Алейского района» на 2017-2019 годы.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по финансово-экономическим вопросам, председателя комитета по финансам, налоговой и кредитной политике Г.В. Гранкину.

Глава района С.Я. Агаркова

Заместитель главы Администрации района

по финансово-экономическим вопросам,

председатель комитета по финансам,

налоговой и кредитной политике

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Гранкина

Председатель комитета по

экономике Администрации

района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Ю. Уткина

Ю.Б. Мязина

66325

УтвержденаПостановлением

Администрации Алейского района от

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. N \_\_\_\_\_

## МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛЕЙСКОГО РАЙОНА" НА 2020-2024 ГОДЫ**

**Паспорт муниципальной программы**

**"Содействие занятости населения Алейского района" на 2020-2024 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Алейского района;  Краевое государственное казенное учреждение  «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району» |
| Соисполнители программы | отсутствуют |
| Участники программы | государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда по г. Алейску (по согласованию);  КГБУЗ «Алейская ЦРБ» (по согласованию);  Алейская организация профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края (по согласованию);  КГБПОУ «Алейский технологический техникум» (по согласованию);  общеобразовательные организации района (по согласованию);  работодатели (по согласованию) |
| Подпрограммы программы | подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (приложение 1);  подпрограмма 2 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" (приложение 2);  подпрограмма 3 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" (приложение 3) |
| Программно-целевые инструменты программы | Отсутствуют |
| Цели программы | повышение занятости населения Алейского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста; содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования |
| Задачи программы | содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;  повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;  содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;  реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;  стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья;  сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;  сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста;  приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда граждан предпенсионного возраста |
| Индикаторы и показатели программы | уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы (на конец периода);  доля занятых инвалидов молодого возраста в общем числе инвалидов данной возрастной группы;  уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;  уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста |
| Срок и этапы реализации программы 2020 - 2024 годы без деления на этапы | |
| Объемы финансирования программы | Общий объем финансирования муниципальной программы "Содействие занятости населения Алейского района" на 2020-2024 годы составляет 73 977,0 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета – 65 541,5 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 13 123,5 тыс. рублей; в 2021 году – 13 114,0 тыс. рублей; в 2022 году – 13 114,0 тыс. рублей; в 2023 году – 13 095,0 тыс. рублей; в 2024 году – 13 095,0 тыс. рублей;  из краевого бюджета – 3 405,5 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2020 году – 806,5 тыс. рублей; в 2021 году – 648,0 тыс. рублей; в 2022 году – 651,0 тыс. рублей; в 2023 году – 650,0 тыс. рублей; в 2024 году – 650,0 тыс. рублей;  из районного бюджета – 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 100,0 тыс. рублей;  в 2021 году – 100,0 тыс. рублей; в 2022 году – 100,0 тыс. рублей; в 2023 году – 100,0 тыс. рублей; в 2024 году – 100,0 тыс. рублей;  из внебюджетных источников (средства работодателей) – 4 530,0 тыс. рублей,  в том числе по годам: в 2020 году – 870,0 тыс. рублей; в 2021 году – 890,0 тыс. рублей; в 2022 году – 890,0 тыс. рублей; в 2023 году – 940,0 тыс. рублей; в 2024 году – 940,0 тыс. рублей.  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период |
| Ожидаемые результаты  реализации программы | снижение к концу 2024 г. уровня зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы до 1,5%;  достижение к концу 2024 года уровня занятости инвалидов молодого возраста в общем числе инвалидов данной возрастной группы - 25,0%;  увеличение доли трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы до 44,0% к концу 2024 года;  достижение к концу 2024 года уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста до 62,4 % |

1. **Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы**

Фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы, является социальная значимость повышения эффективной занятости населения Алейского района.

Наиболее крупный сектор экономики района - агропромышленный комплекс, в сельском хозяйстве работает 45 % населения от занятого в экономике. Алейский район специализируется на производстве зерновых культур и находится в пятерке лидеров по посевным площадям и производству зерновых. По итогам 2018 года район по численности крупного рогатого скота в крае занимает 26 место, по производству молока 9 место, по производству мяса 29.

По объему промышленного производства на душу населения район занимает 38 место в крае, по индексу промышленного производства 4 место.

Промышленность не является основным сектором экономики района и представлена в основном производством пива и тепловой энергии (отсутствие районного центра отрицательно сказывается на развитии данной отрасли экономики).

Инвестиционную активность района можно охарактеризовать, как среднюю и по инвестициям в основной капитал на душу населения, у района 20 место в рейтинге территорий края.

Район занимает 15 место в крае по уровню безработицы и 12 место по темпам роста заработной платы.

Район характеризуется хорошей транспортной доступностью, что во многом способствует развитию его экономики. Анализ структуры экономики района показывает, что потенциальными «точками экономического роста» являются развитие агропромышленного сектора экономики и повышение эффективности сельскохозяйственного производства, развитие предпринимательства и рекреационных возможностей территории.

Главная цель социально-экономического развития Алейского района: достижение высокого уровня благосостояния населения на основе создания конкурентоспособной и сбалансированной экономики, обладающей долгосрочным потенциалом динамичного роста.

Необходимо сосредоточить усилия на решении следующих основных задач в экономике и социальной сфере: существенный рост производительности труда во всех основных отраслях и секторах экономики района в результате широкого внедрения на предприятиях современных высокоэффективных технологий, передовых методов организации труда и управления; формирование конкурентоспособных на региональном рынке агропромышленных предприятий; рост инвестиционной активности.

В 2017-2019 годах по основным индикаторам рынка труда в Алейском районе закрепились положительные тенденции.

На 01.01.2017 года на учете состояло 170 безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы в районе составлял 2,3%.

На 01.01.2018 года на учете состояло 134 безработных гражданина, уровень регистрируемой безработицы в районе составлял 1,9%.

На 01.01.2019 года на учете состояло 139 безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы в районе составлял 2,0%.

На 01.07.2019 на учете состояло 115 безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы в районе составил 1,7%.

За 12 месяцев 2018 года в ЦЗН за содействием в трудоустройстве обратилось 856 граждан района, что выше аналогичного периода 2017 года на 20% . Трудоустроено 701 человек, что составляет 81,9% от общей численности граждан, обратившихся в ЦЗН в 2018 году (в 2017 году трудоустроено 86,8%). Признано безработными 287 человек, что на 8% больше, чем в 2017 году.

В связи с высоким процентом граждан, занятых на сезонных работах (занятость граждан в аграрном секторе в весенне-осенний период, кочегаров и истопников в зимний период) напряженность на рынке труда и уровень безработицы в течение года подвержен колебаниям: в связи с окончанием сельскохозяйственных работ в ноябре-декабре уровень безработицы увеличивается и на конец года составляет 2,0 %, продолжает увеличиваться в течение января-марта до 2,8 % и снижается в весенне-летний период. С пика на 01.04.2019 2,8% доходит до 1,7 % на 01.07.2019 года.

Из общей численности обратившихся граждан в 2018 году 91 человек, уволенные по сокращению численности штатов. Из них основную долю, составляют граждане, сокращенные из муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных казенных образовательных учреждений, администраций сельсоветов, бюджетные учреждения культуры и социальной сферы.

Обратилось граждан предпенсионного возраста 46 человек, пенсионного возраста 47 человек, инвалидов – 23 человека.

Наметилась устойчивая тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в центре занятости населения, в расчете на одну вакансию ежегодно уменьшается: с 3,1 человека на 01.01.2017 до 2,2 на 01.01.2018 года и до 1,4 на 01.07.2019 года.

Уровень официально регистрируемой безработицы на конец периода (31.12.2018 г.) составил – 2,0 %. Уровень официально зарегистрированной безработицы к трудоспособному населению в среднем за год составил 1,9 %.

Стабильным остается создание новых и модернизированных рабочих мест: в 2017 создано 100 рабочих мест, в 2018 году – 100, в 2019 планируется 100.

Уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда незначительно снизился в 2017 году, прошли профессиональное обучение 7,4% безработных граждан, в 2018 году 7,0 %, это связано с уменьшением финансирования средств краевого бюджета, но увеличивается эффективность использования финансовых средств, израсходованных на профессиональное обучение безработных граждан, а именно, увеличивается доля граждан трудоустроенных после завершения профессионального обучения в 2017 году 100%, в 2018 году 97 %. Граждане обучаются по профессиям, востребованным на рынке труда: повар, тракторист, электромонтер, бухгалтер, продавец.

Сохраняется высокая доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы: в 2017 году – 86,8%, в 2018 году – 81,9%, в 2019 году планируемая доля 81,8%.

Доля трудоустроенных граждан с инвалидностью в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в трудоустройстве: в 2017 году – 100,0%, в 2018 году – 91,3%, на 01.07.2019 – 84,6%, планируемая доля в 2019 году – 78,3%.

Основные мероприятия муниципальной программы «Содействие занятости населения Алейского района» на 2017-2019 годы в 2017-2018 году выполнены в полном объеме.

По данным Алтайкрайстата, в последние годы ввиду снижения численности трудовых ресурсов численность экономически активного населения района также имеет тенденцию к снижению. Эти процессы в настоящее время оказывают влияние на обеспеченность экономики района трудовыми ресурсами.

Среднегодовая численность занятых в экономике района стабильно имеет тенденцию к снижению: 2017 год занятое в экономике население составляло 6 172 человека, в 2018 году 6072 человека, в 2019 году прогнозируемая среднегодовая численность 6002 человека. Уровень занятости населения в районе остается стабильно высоким и составляет 94 % от численности экономически активного населения.

Резервом для обеспечения развивающейся экономики необходимыми трудовыми ресурсами в перспективе будет являться пополнение рабочей силы за счет:

высвобождения в условиях роста производительности труда и оптимизации численности работников организаций;

вовлечения в трудовую деятельность женщин, воспитывающих малолетних детей, посредством решения проблемы совмещения ими семейных обязанностей и трудовой деятельности (обостряющейся в ходе реализации демографической политики, направленной на повышение рождаемости);

повышения занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста, что позволит также решить проблему высокой социальной нагрузки на молодое поколение работающих;

повышения миграционной привлекательности региона для квалифицированных работников.

Муниципальная программа содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий для реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии, а также для социальной адаптации особо уязвимых категорий граждан.

## Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации

## краевой программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации

**Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации региональной программы**

В 2020 – 2024 годах мероприятия в области развития рынка труда будут решать задачи, обозначенные Стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года, Стратегией развития сферы труда и занятости населения Алтайского края до 2025 года, Концепцией социально-экономического развития Алейского района Алтайского края до 2025 года. Одной из общих задач, решение которой ставят документы – это создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения.

Приоритетным остается исполнение указов Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части реализации комплекса мер, направленных на содействие трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования, а также на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

К приоритетным направлениям государственной политики в сфере реализации программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

обеспечение экономики района трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, развития системы профессиональной ориентации;

содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан;

рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости.

**Цели и задачи муниципальной программы**

Целями муниципальной программы являются повышение занятости населения Алейского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста; содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

Достижение цели муниципальной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействию сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг; сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования; сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста; приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда граждан предпенсионного возраста.

Муниципальная программа включает 3 подпрограммы, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение целей муниципальной программы и решение программных задач:

подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройству»;

подпрограмма 3 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста».

**Конечные результаты реализации муниципальной программы**

Основными результатами реализации муниципальной программы будут являться:

снижение к концу 2024 года уровня зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы до 1,57 %;

достижение к концу 2024 года уровня занятости инвалидов молодого возраста в общем числе инвалидов данной возрастной группы – 25,0 %;

увеличение доли трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы 44,0 % к концу 2024 года;

достижение к концу 2024 года уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраст 62,4 %.

**Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации государственной программы не выделяются.

1. **Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы**

Достижение целей и решение задач муниципальной программы обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Алейского района.

Мероприятия подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики района.

Будут приняты меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью и возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости. Указанным гражданам будет предоставлена возможность прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края и района работы.

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью предполагается содействовать их трудоустройству на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой увеличения доходной части местного бюджета за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

Предлагается реализовывать мероприятия, направленные на вовлечение в трудовую деятельность незанятых инвалидов, проживающих на территории района. Планируется информирование инвалидов и членов их семей о возможностях профессиональной реабилитации. Для этого будут использованы Интернет, наглядное информирование, выпуск печатной продукции.

Мероприятия подпрограммы 2 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве".

При получении инвалидами профессионального образования педагогическими работниками реализуются организационно-педагогические мероприятия для контроля образовательных успехов, оказывается помощь в самостоятельной внеаудиторной работе, организуются индивидуальные консультации и применяются дистанционные формы обучения.

Кроме того, осуществляются мероприятия по социальному сопровождению инвалидов: выплачиваются государственная социальная стипендия, единовременная материальная поддержка, инвалиды в первоочередном порядке размещаются в общежитиях, бесплатно получают специальные учебники.

Инвалидам молодого возраста предоставляются государственные услуги в сфере содействия занятости населения (мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 1: профессиональная ориентация, социальная адаптация, психологическая поддержка, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, содействие самозанятости безработных граждан, организация общественных работ, организация временного трудоустройства, информирование о положении на рынке труда, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест).

Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста включает в себя организацию сопровождения их при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

В целях создания рабочих мест в соответствии с потребностями инвалида предусмотрено возмещение затрат работодателя на оборудование (оснащение) рабочего места и создание необходимой инфраструктуры для обеспечения доступности рабочего места.

Работодателем закрепляется за инвалидом наставник из числа сотрудников для обеспечения его адаптации к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, для социального и психологического сопровождения инвалида на рабочем месте.

Мероприятия подпрограммы 3 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста".

С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобрела работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда. Для этих целей программой предусмотрено обучение граждан старшего возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

Гражданам предпенсионного возраста предоставляются государственные услуги в сфере содействия занятости населения (мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 1: профессиональная ориентация, социальная адаптация, психологическая поддержка, содействие самозанятости безработных граждан, организация общественных работ, организация временного трудоустройства, информирование о положении на рынке труда, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест).

Оказание целевой поддержки занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить качество рабочей силы, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества.

Перечень мероприятий государственной программы приведен в таблице 2.

## Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Общий объем финансирования программы составляет 73 977,0 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета 65 541,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 13 123,5 тыс. рублей;

2021 год – 13 114,0 тыс. рублей;

2022 год – 13 114,0 тыс. рублей;

2023 год – 13 095,0 тыс. рублей;

2024 год – 13 095,0 тыс. рублей.

из краевого бюджета 3 405,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 806,5 тыс. рублей;

2021 год – 648,0 тыс. рублей;

2022 год – 651,0 тыс. рублей;

2023 год – 650,0 тыс. рублей;

2024 год – 650,0 тыс. рублей.

из районного бюджета 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 100,0 тыс. рублей;

2021 год – 100,0 тыс. рублей;

2022 год – 100,0 тыс. рублей;

2023 год – 100,0 тыс. рублей;

2024 год – 100,0 тыс. рублей.

из внебюджетных источников (средства работодателей) 4 530,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 870,0 тыс. рублей;

2021 год – 890,0 тыс. рублей;

2022 год – 890,0 тыс. рублей;

2023 год – 940,0 тыс. рублей;

2024 год – 940,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" составляет 73 247,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 65 000,0 тыс. рублей, краевого бюджета – 3 217 тыс. рублей, районного бюджета – 500,0 тыс. рублей, внебюджетных источников (средства работодателей) – 4 530 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" составляет 160,0 тыс. рублей из средств краевого бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" составляет 570,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 541,5 тыс. рублей, краевого бюджета – 28,5 тыс. рублей.

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы, приведена в таблице 3.

## Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации

**муниципальной программы**

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации муниципальной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников программы.

## Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется согласно [приложению 2](consultantplus://offline/ref%3D5A8717A84BC9ACC2D525E0491D6F656986D4BF9711FEA852BCA506E86EB09AB433C07CFDA7B8B423BAACB549059BCEDF6488D4A792C26E9849E674I1f4C) к постановлению Администрации края от 23.09.2013 N 502 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края".

Таблица 1

**Сведения**

**об индикаторах муниципальной программы "Содействие занятости населения Алейского района" на 2020-2024 годы**

**(показателях подпрограмм) и их значениях**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование индикатора (показателя) | Ед. изм. | | Значение по годам | | | | | | | | |
| 2018 г.  (факт) | | 2019 г.  (оценка) | | годы реализации муниципальной программы | | | | |
| 2020 г. | 2021  г. | 2022  г. | 2023  г. | 2024  г. |
| Муниципальная программа "Содействие занятости населения Алейского района» на 2020-2024 годы | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы (на конец периода) | % | | 2,0 | | 1,9 | | 1,8 | 1,8 | 1,7 | 1,6 | 1,5 |
| 2. | Доля занятых инвалидов молодого возраста в общем числе инвалидов указанной возрастной группы | % | | 21,0 | | 22,0 | | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
| 3. | Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | % | | 58,7 | | 42,0 | | 43,0 | 44,0 | 44,0 | 44,0 | 44,0 |
| 4. | Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | % | |  | | 61,6 | | 62,0 | 62,4 | 62,4 | 62,5 | 62,5 |
| Подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" | | | | | | | | | | | | |
| 5. | Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | % | | 81,9 | | 79,0 | | 73,0 | 73,1 | 73,2 | 73,3 | 73,4 |
| 6. | Доля безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде (ежегодно) | % | | 12,0 | | 12,0 | | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 |
| 7. | Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин указанной категории, обратившихся в органы службы занятости | % | | 98,0 | | 98,0 | | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 |
| 8. | Количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан (ежегодно) | ед. | | 100 | | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 9. | Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы | % | | 91,3 | | 78,3 | | 65,5 | 65,7 | 65,8 | 65,9 | 66,0 |
| 10. | Численность молодых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | чел. | | 0 | | 0 | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Подпрограмма 2 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" | | | | | | | | | | | | |
| 11. | Уровень обеспечения занятости молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | | % | | 100,0 | | 73,8 | 67,0 | 67,0 | 67,0 | 67,3 | 67,4 |
| Подпрограмма 3 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" | | | | | | | | | | | | |
| 12. | Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом) | | чел. | |  | | 4 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 13. | Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение | | % | |  | | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| 14. | Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | | % | |  | | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |

**Перечень мероприятий муниципальной программы**

**"Содействие занятости населения Алейского района" на 2020-2024 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Цель, задача, мероприятие | | Срок реализ ации | Участники  муниципальной программы | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | | Источники финансирования |
| 2020г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | итого |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 13 |
| Подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" | | | | | | | | | | | |
| 1. | Цель - повышение занятости населения Алейского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы | | 2020 -  2024 гг. |  | 14 610,0 | 14 632,0 | 14 635,0 | 14 685,0 | 14 685,0 | 73 247,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в том числе: |
| 13 000,0 | 13 000,0 | 13 000,0 | 13 000,0 | 13 000,0 | 65 000,0 | федеральный бюджет |
| 640,0 | 642,0 | 645,0 | 645,0 | 645,0 | 3 217,0 | краевой бюджет |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 | районный бюджет |
| 870,0 | 890,0 | 890,0 | 940,0 | 940,0 | 4 530,0 | внебюдже тные источники |
| 2. | Задача 1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда | | 2020 -  2024 гг. |  | 1 550,0 | 1 572,0 | 1 575,0 | 1 625,0 | 1 625,0 | 7 947,0 | всего: |
| 580,0 | 582,0 | 585,0 | 585,0 | 585,0 | 2 917,0 | краевой бюджет |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 | районный бюджет |
| 870,0 | 890,0 | 890,0 | 940,0 | 940,0 | 4 530,0 | внебюдже тные  источники |
| 3. | Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 100,0 | краевой бюджет |
| 4. | Мероприятие 1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 5. | Мероприятие 1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 6. | Мероприятие 1.4.Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 7. | Мероприятие 1.5.Психологическая поддержка безработных граждан | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 8. | Мероприятие 1.6. Профессиональное Обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 380,0 | 380,0 | 380,0 | 380,0 | 380,0 | 1 900,0 | краевой бюджет |
| 9. | Мероприятие 1.7.Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району;  (центр занятости населения); работодатели | 35,0 | 35,0 | 35,0 | 35,0 | 35,0 | 175,0 | краевой бюджет |
| 10. | Мероприятие 1.8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность | | 2020 -  2024гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 11. | Мероприятие 1.9. Организация проведения оплачиваемых общественных работ | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения);  работодатели | 720,0 | 720,0 | 720,0 | 770,0 | 770,0 | 3 7500,0 | всего: |
| 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 350,0 | краевой бюджет |
| 650,0 | 650,0 | 650,0 | 700,0 | 700,0 | 3 350,0 | внебюдже тные  источники |
| 12. | Мероприятие 1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы;  лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей- инвалидов, и др.) | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 175,0 | 197,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 972,0 | всего: |
| 25,0 | 27,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 142,0 | краевой бюджет |
| 150,0 | 170,0 | 170,0 | 170,0 | 170,0 | 830,0 | внебюдже тные  источники |
| 13. | Мероприятие 1.11. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | всего: |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | внебюдже тные  источники |
| 14. | Мероприятие 1.12.Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 1 100,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в том  числе: |
| 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 250,0 | краевой бюджет |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 | районный бюджет |
| 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 350,0 | внебюдже тные  источники |
| 15. | Задача 2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда | | 2020 -  2024 гг. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16. | Мероприятие 2.1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 17. | Задача 3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест | | 2020 -  2024 гг. |  | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 | краевой бюджет |
| 18. | Мероприятие 3.1. Содействие самозанятости безработных граждан | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения) | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 | краевой бюджет |
| 19. | Мероприятие 3.2. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 20. | Задача 4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы | | 2020 -  2024 гг. |  | 13 000,0 | 13 000,0 | 13 000,0 | 13 000,0 | 13 000,0 | 65 000,0 | федераль ный  бюджет |
| 21. | Мероприятие 4.1. Выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения) | 13 000,0 | 13 000,0 | 13 000,0 | 13 000,0 | 13 000,0 | 65 000,0 | федераль ный  бюджет |
| 22. | Задача 5. Стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья | | 2020 -  2024 гг. |  |  |  |  |  |  |  | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в том  числе: |
|  |  |  |  |  |  | федераль ный  бюджет |
|  |  |  |  |  |  | краевой бюджет |
| 23. | Мероприятие 5.1. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения); работодатели |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| 24. | Задача 6. Обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг | | 2020 - |  |  |  |  |  |  |  | краевой |
|  | 2024 гг. |  |  | бюджет |
| 25. | Мероприятие 6.1. Развитие информационных систем в сфере обеспечения занятости населения | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
|  |  |
| 26. | Мероприятие 6.2. Обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  | краевой бюджет |
| Подпрограмма 2 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" | | | | | | | | | | | |
| 27. | Цель - повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста | | 2020 -  2024 гг. |  | 160,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 160,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в том  числе: |
| 160,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 160,0 | краевой бюджет |
| 28. | Задача 1.Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования | | 2020 -  2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 29. | Мероприятие 1.1. Организация проведение работы по профессиональной ориентации инвалидов | | 2020 -  2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 30. | Мероприятие 1.2. Психолого- педагогическое сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования | | 2020 -  2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 31. | Мероприятие 1.3. Социальное сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (организация проживания в общежитии, социальные выплаты, выделение материальной помощи, стипендиального обеспечения и т.д.) | | 2020 -  2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 32. | Мероприятие 1.4. Создание специальных условий для получения профессионального образования инвалидами | | 2020-2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 33. | Мероприятие 1.5. Организация работы "горячей линии" по вопросам приема в профессиональное образовательное учреждение | | 2020 -  2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 34. | Мероприятие 1.6. Участие в  семинарах (вебинарах) для педагогических  работников и родителей по вопросам  профессиональной ориентации и получения профессионального  образования инвалидами  молодого возраста | | 2020 -  2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 35. | Мероприятие 1.7. Повышение квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью | | 2020 -  2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 36. | Мероприятие 1.8. Повышение  показателей доступности  профессиональных образовательных  организаций для получения  профессионального образования  инвалидами молодого возраста | | 2020 -  2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 37. | Мероприятие 1.9. Сопровождение  инвалидов при поступлении в  образовательную | | 2020 -  2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 38. | Задача 2.Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста | | 2020 -  2024 гг. |  | 160,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 160,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в том  числе: |
| 160,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 160,0 | краевой бюджет |
| 39. | Мероприятие 2.1. Мониторинг ситуации по трудоустройству инвалидов молодого возраста | | 2020 -  2024гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели |  |  |  |  |  |  |  |
| 40. | Мероприятие 2.2.Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | краевой бюджет |
| 41. | Мероприятие 2.3. Организация  наставничества трудоустроенных  инвалидов молодого возраста | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,0 | краевой бюджет |
| 42. | Мероприятие 2.4. Оплата труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | краевой бюджет |
| 43. | Мероприятие 2.5. Создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для инвалидов молодого возраста | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН  по городу Алейску и Алейскому району  (центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 44. | Мероприятие 2.6. Формирование  краевого банка работодателей,  имеющих инфраструктурную  доступность рабочих мест для  трудоустройства инвалидов, в том  числе молодого возраста | | 2020 -  2024гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
| 45. | Мероприятие 2.7. Формирование,  наполнение, актуализация специального раздела для инвалидов молодого возраста на профориентационном  портале "Первые шаги в будущее"  (www.trud22-first-step.ru) | | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 3 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" | | | | | | | | | | | |
| 46. | | Цель - содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения,  дополнительного профессионального образования | 2020 -  2024 гг. |  | 130,0 | 120,0 | 120,0 | 100,0 | 100,0 | 570,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в том числе: |
| 123,5 | 114,0 | 114,0 | 95,0 | 95,0 | 541,5 | федеральный  бюджет |
| 6,5 | 6,0 | 6,0 | 5,0 | 5,0 | 28,5 | краевой бюджет |
| 47. | | Задача 1. Приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и  профессиональную мобильность на  рынке труда граждан предпенсионного возраста | 2020 -  2024 гг. |  |  |  |  |  |  |  | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в том  числе: |
|  |  |  |  |  |  | федеральный  бюджет |
|  |  |  |  |  |  | краевой  бюджет |
| 48. | | Мероприятие 1.1. Организация профессиональной  ориентации и профилирования  граждан предпенсионного  возраста по профессиям (навыкам,  компетенциям) в целях подбора соответствующей программы  профессионального обучения и  дополнительного профессионального образования | 2020  -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и  Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 49. | | Мероприятие 1.2. Организация  профессионального обучения и  дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного  возраста (региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" в рамках федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение") | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) | 130,0 | 120,0 | 120,0 | 100,0 | 100,0 | 570,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в том  числе: |
| 123,5 | 114,0 | 114,0 | 95,0 | 95,0 | 541,5 | федераль ный  бюджет |
| 6,5 | 6,0 | 6,0 | 5,0 | 5,0 | 28,5 | краевой бюджет |
| 50. | | Мероприятие 1.3.  Проведение социологического  опроса с целью определения  потребности граждан предпенсионного  возраста в профессиональном  обучении и дополнительном  профессиональном образовании | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
| 51. | | Мероприятие 1.4. Организация  взаимодействия с работодателями на  предмет определения потребности в  профессиональном обучении и  дополнительном профессиональном  образовании работников предпенсионного  возраста | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
| 52. | | Мероприятие 1.5. Мониторинг  трудоустройства и закрепляемости на  рабочих местах работников  предпенсионного возраста, прошедших  профессиональное обучение и  дополнительное профессиональное  образование | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
| 53. | | Мероприятие 1.6. Организация  информационно-рекламной кампании  в средствах массовой коммуникации по популяризации профессионального обучения и дополнительного  профессионального образования граждан предпенсионного возраста | 2020 -  2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |

Таблица 3

**Объем** **финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

**"Содействие занятости населения Алейского района" на 2020-2024 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | |
| 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | Всего |
| 1 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Всего финансовых затрат: | 14900,0 | 14752,0 | 14755,0 | 14785,0 | 14785,0 | 73977,0 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| из краевого бюджета | 806,5 | 648,0 | 651,0 | 650,0 | 650,0 | 3405,5 |
| из федерального бюджета | 13123,5 | 13114,0 | 13114,0 | 13095,0 | 13095,0 | 65541,5 |
| из районного бюджета | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 |
| из внебюджетных источников | 870,0 | 890,0 | 890,0 | 940,0 | 940,0 | 4530,0 |

Приложение 1 к муниципальной программе

"Содействие занятости населения

Алейского района" на 2020-2024 годы

**ПОДПРОГРАММА 1**

**"СОДЕЙСТВИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН" МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛЕЙСКОГО РАЙОНА" НА 2020-2024 ГОДЫ**

**Паспорт подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"**

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнитель муниципальной программы |  |
| Участники подпрограммы | Краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району»;  отраслевые комитеты и отделы Администрации района;  работодатели района |
| Цели подпрограммы | повышение занятости населения Алейского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы |
| Задачи подпрограммы | содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;  содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;  реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;  стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья;  обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг |
| Перечень мероприятий подпрограммы | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;  организация проведения оплачиваемых общественных работ;  организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;  содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;  содействие самозанятости безработных граждан;  выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;  организация сопровождения при содействии занятости инвалидов |
| Показатели подпрограммы | уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;  уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда;  доля безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде;  удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения; доля безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность;  количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;  удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы |
| Сроки и этапы реализации 2020 - 2024 годы без деления на этапы подпрограммы | |
| Объемы финансирования подпрограммы | общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (далее - "подпрограмма 1") составляет – 73 247 тыс. рублей, из них:  из федерального бюджета – 65 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2020 году – 13 000,0 тыс. рублей;  в 2021 году – 13 000,0 тыс. рублей;  в 2022 году – 13 000,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 13 000,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 13 000,0 тыс. рублей;  из краевого бюджета – 3 217,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2020 году – 640,0 тыс. рублей;  в 2021 году – 642,0 тыс. рублей;  в 2022 году – 645,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 645,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 645,0 тыс. рублей;  из районного бюджета – 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2020 году – 100,0 тыс. рублей;  в 2021 году – 100,0 тыс. рублей;  в 2022 году – 100,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 100,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 100,0 тыс. рублей;  из внебюджетных источников (средства работодателей) – 4 530,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2020 году – 870,0 тыс. рублей;  в 2021 году – 890,0 тыс. рублей;  в 2022 году – 890,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 940,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 940,0 тыс. рублей.  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | увеличение доли трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 73,4 % к 2024 году;  обеспечение доли безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде, не менее 12,0 %;  увеличение удельного веса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости, до 98,5 % к 2024 году;  создание и сохранение ежегодно до 100 рабочих мест для трудоустройства безработных и ищущих работу граждан;  увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 65,8 % к 2024 году |

1. **Характеристика сферы реализации подпрограммы 1**

На 01.01.2018 года на учете в центре занятости состояло 136 граждан, ищущих работу, из них безработных – 134 человека, уровень регистрируемой безработицы к трудоспособному населению составлял 1,9 %, что чуть выше общего по краю на 0,5 (по краю средний уровень 1,4 %). На 01.01.2019 года количество безработных в районе зарегистрировано 139 чел., соответственно, на 0,1 поднялся уровень безработицы – 2,0 % (средний по краю 1,3 %). На 01.07.2019 года уровень безработицы составил 1,7 % (115 безработных граждан), что ниже уровня прошлого года на 0,2 (на 01.07.2018 года – 1,9 %).

Ситуация на регистрируемом рынке труда начиная с 2017 года стабилизировалась. В течение периода 2017 – 2018 годов наблюдается снижение численности зарегистрированных безработных. 01.07.2019 года зарегистрирована рекордно низкая численность безработных - 115 человек и уровень безработицы – 1,7% к численности рабочей силы. Снижению безработицы существенно способствовало изменение демографической структуры: значительно сократилась численность молодежи, в наибольшей степени подверженной риску безработицы. За 2018 год доля молодых граждан из общего числа обратившихся составила 23,4 % (2017 год – 28,8 %). Среди безработных граждан доля лиц в возрасте до 30 лет на сегодняшний день составляет 5,2 %.

В связи с повышением пенсионного возраста в течение 1 полугодия 2019 года наблюдается рост количества обращений в центр занятости граждан предпенсионного возраста. За 2018 год число обратившихся граждан данной категории составило 46 человек. В течение 1 полугодия 2019 года в центр занятости уже обратилось 76 человек данной категории.

В течение 2018 года в центр занятости было заявлено 1661 вакансия. В результате роста количества заявленных вакансий в районе наметилась устойчивая тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию на начало 2019 года 2,4, на 01.07.2019 года 1,4.

В настоящее время в центре занятости с учетом изменяющихся требований рынка труда сформирован перечень из основных профессий в различных видах экономической деятельности, по которым отмечается устойчивый спрос на работников: агрономы, ветеринарные врачи, механизаторы, а также учителя и врачи.

На регистрируемом рынке труда также имеет место структурная безработица - несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах службы занятости. Так, более 60,0 % заявленных вакансий (за 2018 год - 1661 единиц) – по квалифицированным профессиям, в то же время лишь 18,8 % безработных граждан имеют среднее профессиональное или высшее образование.

Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей- инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда района. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

## Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

## Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1

Подпрограмма 1 разработана в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref%3D5A8717A84BC9ACC2D525FE440B033B6583DFE1921CF9A501E5FA5DB539B990E3668F7DB3E2BDAB23B8B0B2480FICf6C) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref%3D5A8717A84BC9ACC2D525FE440B033B6581DDE8991DF8A501E5FA5DB539B990E3668F7DB3E2BDAB23B8B0B2480FICf6C) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07.05.2012 [N 606](consultantplus://offline/ref%3D5A8717A84BC9ACC2D525FE440B033B6583DEE19D1FF9A501E5FA5DB539B990E3668F7DB3E2BDAB23B8B0B2480FICf6C) "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации", от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

## Цели и задачи подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является повышение занятости и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы населения Алейского района.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;

повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;

содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;

реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;

стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья;

обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг.

## Конечные результаты реализации подпрограммы 1

В результате реализации подпрограммы 1 ожидается:

увеличение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 73,5 % к 2024 году;

обеспечение доли безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком

до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде, не менее 12,0 %;

увеличение удельного веса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости, до 98,5 % к 2024 году;

создание и сохранение ежегодно до 100 рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;

увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 65,8 % к 2024 году.

## Сроки реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

## Объем финансирования подпрограммы 1

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, районного бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет – 73 247,0 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 65 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 13 000,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 13 000,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 13 000,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 13 000,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 13 000,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 3 217,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 640,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 642,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 645,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 645,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 645,0 тыс. рублей;

из районного бюджета – 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 100,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 100,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 100,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 100,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 100,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 4 530,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 870,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 890,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 890,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 940,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 940,0 тыс. рублей;

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

## Механизм реализации подпрограммы 1

Контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляется краевым государственным казенным учреждением «Управление содействия занятости населения по городу Алейску и Алейскому району», которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 1 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району», центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району».

Центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району» ежеквартально подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 1 за предыдущий квартал, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее в администрацию Алейского района.

Приложение 2 к муниципальной программе "Содействие занятости населения

Алейского района" на 2020-2024 годы

**ПОДПРОГРАММА 2**

**"СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СОДЕЙСТВИЕ В ПОСЛЕДУЮЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ" МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛЕЙСКОГО РАЙОНА" НА 2020-2024 ГОДЫ**

**Паспорт подпрограммы 2**

**"Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем**

**трудоустройстве"**

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнитель государственной программы |  |
| Участники подпрограммы | Краевое государственное казенное учреждение "Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району";  КГБПОУ «Алейский технологический техникум»;  комитет по образованию администрации района;  управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Алтайском крае по г. Алейску.  общеобразовательные организации района (по согласованию). |
| Цели подпрограммы | повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста |
| Задачи подпрограммы | сопровождение инвалидов молодого возраста при получении  профессионального образования;  сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста |
| Перечень мероприятий подпрограммы | предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения инвалидам молодого возраста (мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 1):  профессиональная ориентация, социальная адаптация, психологическая поддержка, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, содействие самозанятости безработных граждан, организация общественных работ, организация временного трудоустройства, информирование о положении на рынке труда, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест;  организация и проведение работы по профессиональной ориентации инвалидов;  психолого-педагогическое сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (диагностика, разработка и реализация коррекционных программ, направленных на профессиональное становление личности студента-инвалида);  социальное сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (организация проживания в общежитии, социальные выплаты, выделение материальной помощи, стипендиального обеспечения и т.д.);  организация работы "горячей линии" по вопросам приема в профессиональное образовательное инвалидов молодого возраста;  участие в семинарах (вебинарах) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;  повышение квалификации педагогических работников и учебно- вспомогательного персонала образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью;  организация работы по информационному обеспечению в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;  повышение показателей доступности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;  сопровождение инвалидов при поступлении в образовательную организацию;  оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста;  организация наставничества трудоустроенных инвалидов молодого возраста;  оплата труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста;  создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для инвалидов молодого возраста;  формирование банка работодателей района, имеющих инфраструктурную доступность рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста; формирование, наполнение, актуализация специального раздела для инвалидов молодого возраста на профориентационном портале "Первые шаги в будущее" (trud22-first-step.ru);  информирование о положительном опыте трудоустройства инвалидов молодого возраста в районе. |
| Показатели  подпрограммы | уровень обеспечения занятости молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;  доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2020 - 2024 годы без деления на этапы |
| Объемы финансирования подпрограммы | общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" (далее - "подпрограмма 3") составляет – 160,0 тыс. рублей из краевого бюджета, в том числе по годам: в том числе по годам: в 2020 году – 160,0 тыс. рублей; в 2021 году – 0,0 тыс. рублей; в 2022 году – 0,0 тыс. рублей; в 2023 году – 0,0 тыс. рублей; в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | достижение уровня обеспечения занятости молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 67,4 % к 2024 году;  увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 53,0 % к 2024 году |

1. **Характеристика сферы реализации подпрограммы 2**

В соответствии с Конвенцией о правах инвалидов, ратифицированной Российской Федерацией в 2012 году, гражданам должна быть оказана помощь в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы, обеспечении разумного приспособления рабочего места с учетом индивидуальных потребностей инвалидов. Помощь в трудоустройстве в силу имеющихся у инвалидов ограничений жизнедеятельности должна быть индивидуализированной и предоставляться конкретными лицами.

По данным государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю численность граждан с инвалидностью в трудоспособном возрасте в 2019 году в Алейском районе составила 337 человек, в том числе в возрасте от 18 до 44 лет – 172 человека.

В районе занято трудовой деятельностью 54 инвалида трудоспособного возраста, из них молодые инвалиды – 22 человека.

Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста ниже, чем работающих молодых граждан с инвалидностью, 16,0 % и 12,8 % соответственно.

Инвалиды-выпускники за содействием в трудоустройстве в органы службы занятости не обращались.

Сопровождение инвалидов при получении ими профессионального образования осуществляют социальные педагоги, педагоги-психологи, тьюторы и специалисты по специальным средствам обучения инвалидов.

По данным мониторинга трудоустройства выпускников ежегодно более 50,0 % выпускников системы профессионального образования находят работу, остальные продолжают обучение в образовательных организациях высшего образования либо не осуществляют трудовую деятельность по причине нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или по состоянию здоровья.

В целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве, осуществляется их персонифицированный учет на основе данных федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы и государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю.

Исходя из полученных данных формируется паспорт занятости всех инвалидов трудоспособного возраста - специалисты органов службы занятости выясняют причины и трудности в поиске работы инвалидами, анализируют препятствия и возможные барьеры для их трудоустройства.

По результатам проведенного мониторинга граждан информируют о государственных услугах, перспективах их трудоустройства и приглашают обратиться в органы службы занятости.

В дальнейшем соискателя-инвалида готовят к встрече с работодателями: в рамках тренингов обучают социальным и коммуникативным навыкам, учат и помогают составлять резюме.

Подготовительная работа ведется и с потенциальными работодателями. Специалист органа службы занятости в качестве эксперта принимает активное участие в процессе переговоров, оказывая необходимую консультативную помощь как соискателю, так и работодателю, привлекая специалистов федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы.

После трудоустройства специалист центра занятости населения курирует инвалида и работодателя для оказания помощи при вхождении в новый коллектив, создании особых условий труда для работника.

На протяжении последних трех лет 7 из 10 обратившихся за содействием в поиске работы граждан, имеющих инвалидность, трудоустраиваются. В 2018 – 2019 годах нашли работу при содействии органов службы занятости в Алейском районе 49 инвалидов.

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, выше уровня трудоустройства граждан без инвалидности, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы – 91,3 и 81,9 % соответственно по итогам 2018 года.

В целях повышения конкурентоспособности инвалидов органами службы занятости предлагается профессиональное обучение.

Алтайский край участвует в проведении ежегодного мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела. Ежегодно в опросе участвуют порядка 3,0 тыс. граждан с инвалидностью. Результаты мониторинга свидетельствуют о высокой потребности в трудоустройстве среди незанятых инвалидов трудоспособного возраста – около 40,0 % опрошенных нуждаются в трудоустройстве.

В целях создания условий для повышения уровня занятости инвалидов сформирован городской банк работодателей, в том числе принимающих меры по обеспечению инфраструктурной доступности организаций для трудоустройства инвалидов (установка кнопки вызова, оборудование пандуса, расширенных дверных проемов и др.). В банк включена информация о 43 работодателях, имеющих элементы инфраструктурной доступности.

В рамках обеспечения занятости инвалидов одной из задач является формирование базы данных о свободных рабочих местах, в том числе квотируемых, подходящих для трудоустройства инвалидов. Ежегодно в базу вакантных рабочих мест поступает более 30 вакантных мест для трудоустройства инвалидов.

Организована работа по сопровождению в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" сервиса для граждан, имеющих ограничения по состоянию здоровья.

Это способствует повышению информированности инвалидов о государственных услугах в сфере занятости населения, а также качества и доступности государственных услуг, упрощению процедуры их получения.

Молодые инвалиды испытывают особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта, необходимости в сопровождении при их трудоустройстве, в адаптации рабочего места и привлечении наставников.

Приобретение первых трудовых навыков, адаптация на рабочем месте существенно повысят конкурентоспособность инвалида на рынке труда в будущем, расширят возможности его трудоустройства и закрепления на постоянном рабочем месте.

Ежегодно администрацией района разрабатывается и утверждается «дорожная карта» по повышению уровня занятости инвалидов. "Дорожной картой" утверждается перечень организаций с установлением планируемой численности трудоустроенных инвалидов. Работодатели, не выполняющие квоту приема на работу инвалидов, приглашаются на заседания рабочих групп для заслушивания и принятия организационных решений по выполнению квоты.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста путем сопровождения их при трудоустройстве, и разработки мероприятий информационно- консультационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста.

## Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2 , цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

## Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2

Подпрограмма 2 разработана в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref%3D5A8717A84BC9ACC2D525FE440B033B6583DFE1921CF9A501E5FA5DB539B990E3668F7DB3E2BDAB23B8B0B2480FICf6C) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Указом](consultantplus://offline/ref%3D5A8717A84BC9ACC2D525FE440B033B6581DDE8991DF8A501E5FA5DB539B990E3668F7DB3E2BDAB23B8B0B2480FICf6C) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [планом](consultantplus://offline/ref%3D5A8717A84BC9ACC2D525FE440B033B6582DFE3981BFFA501E5FA5DB539B990E3748F25BFE3B5B523B2A5E4194A9A929A399BD5AD92C06C87I4f2C) мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 N 1507-р, [приказом](consultantplus://offline/ref%3D5A8717A84BC9ACC2D525FE440B033B6583DEE59310FCA501E5FA5DB539B990E3668F7DB3E2BDAB23B8B0B2480FICf6C) Минтруда России N 804н, Минпросвещения России N 299, Минобрнауки России N 1154 от 14.12.2018 "Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве".

## Цели и задачи подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач: сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования, сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста.

## Конечные результаты реализации подпрограммы 2

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

достижение уровня обеспечения занятости молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 67,4 % к 2024году;

увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 53,0 % к 2024 году.

## Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

## Объем финансирования подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств краевого бюджета. Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 160,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в том числе по годам: в 2020 году – 160,0 тыс. рублей; в 2021 году – 0,0 тыс. рублей; в 2022 году – 0,0 тыс. рублей; в 2023 году – 0,0 тыс. рублей; в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

## Механизм реализации подпрограммы 2

Контроль за ходом реализации мероприятий подпрограммы 2 по сопровождению инвалидов при трудоустройстве осуществляется краевым государственным казенным учреждением «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району», определяющим формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району» и образование.

Центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району» ежеквартально подготавливает информацию о реализации подпрограммы 2 за предыдущий период, включая оценку значений целевых показателей, и направляет в администрацию Алейского района.

## Эффективность и результативность реализации подпрограммы 2

Показателями эффективности реализации подпрограммы 2 являются показатели по достижению уровня обеспечения занятости молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 67,4% к 2024 году; увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 53,0% к 2024 году.

Приложение 3 к муниципальной программе

"Содействие занятости населения

Алейского района" на 2020-2024 годы

## ПОДПРОГРАММА 3

**"ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА"**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛЕЙСКОГО РАЙОНА" НА 2020-2024 ГОДЫ**

Паспорт

подпрограммы 3 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста"

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнители государственной программы |  |
| Участники подпрограммы | Краевое государственное казенное учреждение "Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району";  организации, осуществляющие образовательную деятельность (по согласованию);  работодатели (по согласованию) |
| Цели подпрограммы | содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования |
| Задачи подпрограммы | приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда граждан предпенсионного возраста |
| Перечень мероприятий подпрограммы | организация профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;  организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста; прогноз численности граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;  проведение социологического опроса с целью определения потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;  организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников предпенсионного возраста;  мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;  организация информационно-рекламной кампании в средствах массовой коммуникации по популяризации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста |
| Показатели подпрограммы | численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;  доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение;  доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование |
| Срок и этапы реализации  подпрограммы | 2020- 2024 годы без деления на этапы |
| Объемы финансирования подпрограммы | общий объем финансирования подпрограммы 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" (далее - "подпрограмма 4") составляет 570,0 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета – 541,5 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 123,5 тыс. рублей; в 2021 году – 114,0 тыс. рублей; в 2022 году – 114,0 тыс. рублей; в 2023 году – 95,0 тыс. рублей; в 2024 году – 95,0 тыс. рублей;  из краевого бюджета – 28,5 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 6,5 тыс. рублей; в 2021 году – 6,0 тыс. рублей; в 2022 году – 6,0 тыс. рублей; в 2023 году – 5,0 тыс. рублей; в 2024 году – 5,0 тыс. рублей;  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 4 граждан предпенсионного возраста ежегодно;  обеспечение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85 % ежегодно;  обеспечение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 % ежегодно |

## Характеристика сферы реализации подпрограммы 3

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста.

Первыми поколениями, которых коснулись изменения параметров пенсионной системы, преимущественно являются мужчины 1959 года рождения и женщины 1964 года рождения. В районе их численность составляет 156 чел. и 135 человек соответственно.

В 2019 году численность граждан в предпенсионном возрасте (за пять лет до возраста, дающего право на страховую пенсию по старости на общих основаниях, без учета специального стажа, дающего право на досрочную пенсию), составит 1034 человека (мужчины – 642 человека, женщины – 392 человека).

Изменение параметров пенсионной системы снизит потенциальный риск нехватки трудовых ресурсов для отраслей экономики, потребности которой в кадрах растут. Ежегодно в Алтайском крае создается новых и модернизируется не менее 14,0 тыс. рабочих мест. В 2018 году в органы службы занятости работодатели различных сфер деятельности заявили 1661 вакансию. В 2019 году ожидается, что вакансий будет заявлено не менее 1500 ед.

Повышается инвестиционная активность предприятий. В 2017 году на развитие экономики и социальной сферы края использовано 84,2 млрд. рублей инвестиций в основной капитал, или 110,3 % к уровню предыдущего года. В стадии реализации находятся 10 крупных инвестиционных проектов, в рамках которых предусмотрено создание 2,2 тыс. рабочих мест.

Для Алейского района, как в целом для Алтайского края, характерно увеличение количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников. В связи с этим возникает необходимость максимально эффективного использования трудового потенциала работников всех возрастов.

Доля граждан в предпенсионном возрасте, обратившихся в органы службу занятости в общем числе обратившихся в 2017 году составила 9,5 % (65 человек), в 2018 году – 5,4 % (46 человека). За первое полугодие 2019 года доля граждан данной возрастной категории составила 21,9 %.

Основой для сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста является освоение новых способов решения профессиональных задач, обновление знаний и навыков в условиях быстрой модернизации производственных процессов.

В ноябре 2018 года проведен опрос более 27 граждан, которые в 2019 году достигнут предпенсионного возраста, или 2,6 % от общей численности лиц указанной категории. Среди опрошенных 71,4 % граждан являются работниками предприятий различных сфер деятельности, 25,9 % - гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости. Согласно результатам опроса граждане заинтересованы в прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования. Наиболее удобными формами обучения, в том числе для работающих граждан предпенсионного возраста, являются дистанционная и очно- заочная.

Особенностью работы с данной категорией граждан является достижение ими к предпенсионному возрасту максимума профессиональной компетентности, и обучение совершенно новым для них навыкам не всегда целесообразно и удобно для них самих. Важно обеспечить таким работникам возможности приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение.

Реализация подпрограммы обеспечит возможность развития профессиональной компетентности граждан предпенсионного возраста, создаст экономические и социальные условия для недопущения их дискриминации в связи с увеличением пенсионного возраста и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

## Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 3, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 3, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

* 1. **Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 3**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 4 определены исходя из [Указа](consultantplus://offline/ref%3D5A8717A84BC9ACC2D525FE440B033B6583DFE29A1BFCA501E5FA5DB539B990E3668F7DB3E2BDAB23B8B0B2480FICf6C) Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и [Закона](consultantplus://offline/ref%3D5A8717A84BC9ACC2D525FE440B033B6583DFE1921CF9A501E5FA5DB539B990E3668F7DB3E2BDAB23B8B0B2480FICf6C) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

## Цели и задачи подпрограммы 3

Целью подпрограммы 3 является содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

Для достижения указанной цели будут реализованы следующие основные мероприятия:

организация профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

прогноз численности граждан предпенсионного возраста, обратившихся в центр занятости с целью поиска подходящей работы;

проведение социологического опроса с целью определения потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников предпенсионного возраста;

мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

организация информационно-рекламной кампании в средствах массовой коммуникации по популяризации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

## Конечные результаты реализации подпрограммы 3

В результате реализации подпрограммы ожидается:

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 4 граждан предпенсионного возраста ежегодно;

обеспечение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85 % ежегодно;

обеспечение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 % ежегодно.

## Сроки реализации подпрограммы 3

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2020 - 2024 годах. Этапы реализации подпрограммы 3 не выделяются.

## Объем финансирования подпрограммы 3

Финансирование подпрограммы 3 осуществляется за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы 3 составляет 570,0 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета – 541,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 123,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 114,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 114,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 95,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 95,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 28,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 6,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 6,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 6,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 5,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 5,0 тыс. рублей;

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

## Механизм реализации подпрограммы 3

Текущее управление и мониторинг реализации подпрограммы 3 осуществляет ответственный исполнитель программы – администрация района.

Участники муниципальной подпрограммы в пределах своей компетенции ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют необходимую информацию ответственному исполнителю муниципальной программы.

Ответственный исполнитель муниципальной программы ежеквартально, в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, формирует отчет о реализации муниципальной подпрограммы и всей программы в целом.

По истечении срока реализации муниципальной программы ответственный исполнитель подготавливает сводный отчет на основе данных, предоставленных участниками подпрограммы, который не позднее 01 марта года, следующего за отчетным, направляет в комитет по экономике и труду администрации района.