

АДМИНИСТРАЦИЯ БОРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
АЛЕЙСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.06.2021

№ 29

с. Боровское

О внесении изменений в Порядок прохождения муниципальной службы в Администрации Боровского сельсовета, утвержденный постановлением от 08.08.2007 №22 (в ред. от 07.09.2007 №26, от 20.07.2009 №22, от 03.10.2011 №33, от 25.01.2013 №3, от 15.03.2015 №15)

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Боровской сельсовет,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Пункт 4 ст.3 изложить в следующей редакции: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые».

2. Пункт 6 ст.3 изложить в следующей редакции: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые».

3. Статью 3 дополнить п.11 следующего содержания: «сведения, предусмотренные статьей 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. Пункт 2 ст. 7 Порядка изложить в следующей редакции: «сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника

международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе».

5. Статью 7 Порядка дополнить п.2.1. следующего содержания: «сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства».

6. Пункт 4 ст.7 Порядка изложить в следующей редакции: «уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта».

7. Статью 8 Порядка признать утратившей силу.

8. Статью 10 Порядка изложить в следующей редакции: «Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение

должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

7) наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9) непредставления предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9.1) непредставления сведений, предусмотренных статьей 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

9. В п.1 ст.13 слова «Законом Алтайского края «О муниципальной службе в Алтайском крае» № 48-ЗС от 10 сентября 1997 года» заменить на «Законом Алтайского края «О муниципальной службе в Алтайском крае» № 134-ЗС от 7 декабря 2007 года».

10. В статье «Ответственность муниципального служащего» число «13» заменить на «14».

11. В п.1 статьи «Ответственность муниципального служащего» слова «Законом Алтайского края «О муниципальной службе в Алтайском крае» № 48-ЗС от 10 сентября 1997 года» заменить на «Законом Алтайского края «О муниципальной службе в Алтайском крае» № 134-ЗС от 7 декабря 2007 года».

12. В статье «Основания для прекращения муниципальной службы» число «14» заменить на «15».

13. Пункт 1 статьи «Основания для прекращения муниципальной службы» признать утратившим силу.

14. Пункт 4 статьи «Основания для прекращения муниципальной службы» признать утратившим силу.

15. В статье «Стаж муниципальной службы» число «15» заменить на «16».

16. Подпункты 6 и 7 пункта 10, пункт 13 Порядка вступают в силу с 01.07.2021.

17. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельсовета

В.Г. Оськин