**Обязательные условия трудового договора**

Заключение трудового договора при приеме на работу не является формальностью. При возникновении трудовых споров, доказать обстоятельства связанные с условиями трудового договора бывает крайне затруднительно. Статья 57 Трудового кодекса РФ содержит перечень условий, обязательных для включения в трудовой договор, и дополнительных условий, которые могут включатся в трудовой договор.

Основными началами трудового законодательства является защита прав и интересов, как работников, так и работодателей с целью создания необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и государства (статья 1 Трудового кодекса Российской Федерации)

В трудовом договоре, стороны указывают фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя, место работы, трудовая функция, в случае заключения срочного трудового договора, также срок его действия, условия оплаты труда (тарифная ставка или оклад, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), режим рабочего времени. Характер работы (подвижной, разъездной и т.д.)

В случае возникновения спора относительно размера заработной платы, доказать более высокую оплату труда, которая оговаривалась при приеме на работу, без указания ее в трудовом договоре, практически невозможно.

Однако, некоторые надбавки установлены законом, и работодатель обязан выплатить их независимо от условий трудового договора.

В соответствии с положениями статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Нередко, недобросовестные работодатели заключают срочный трудовой договор, таким образом, избегая заключения трудового договора с испытательным сроком. Поэтому законодатель предусмотрел обязанность работодателя не только определить срок срочного трудового договора, но и указать обстоятельства (причины) послужившие основанием для его заключения.

Безусловно, имеются иные условия, такие как об обязательном социальном страховании, гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда, если работник принимается на работу на соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.