**О поправках в раздел X Трудового кодекса РФ «Охрана труда»**

В обновленной редакции раздела «Охрана труда» Трудового кодекса РФ приоритет отдан профилактике и обеспечению безопасности на рабочем месте, что призвано стимулировать работодателей создавать безопасные условия труда для сотрудников.

В действующей редакции ТК РФ работодатель самостоятельно определяет структуру и численность работников службы охраны труда с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти в сфере труда. При отсутствии в организации службы охраны труда или специалиста по охране труда их функции выполняет сам работодатель либо уполномоченный на это сотрудник. Также работодатель вправе пригласить стороннюю организацию, которая оказывает услуги в области охраны труда и имеет соответствующую аккредитацию.

Изменениями предусмотрена деятельность комитетов по охране труда, которые создаются по инициативе работодателя или самих работников. Комитеты организуют совместные действия работодателя и работников, направленные на соблюдение требований по охране труда, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок.

Расширены обязанности работодателя в части проведения профилактических мер, которые предусматривают выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочем месте, анализ и оценку условий труда, учет микротравм и расследование причин их появления.

Проведение оценки профессиональных рисков обязательно не только для уже действующих производственных процессов, но и перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, и не будет зависеть от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника.

Вводится запрет на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4 й класс. При этом, в случае выявления такой опасности на рабочих местах, за работниками, на время приостановки работ, сохраняется место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности.

Кроме новых обязанностей у работодателей появится право на ведение электронного документооборота в области охраны труда и использование в целях контроля за безопасностью работ оборудование для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации.

Закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Материал подготовлен с использованием данных Минтруда России.