**Порядок выплаты пособий по обязательному социальному страхованию**

С 01.01.2021 года выплата пособий по обязательному социальному страхованию работающие граждане осуществляется Фондом социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ) напрямую.

Этот порядок предусмотрен Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2020 г. N 2375 "Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников".

Раньше работник получал больничный, декретные или пособие на ребёнка по месту работы. Эти расходы работодателю компенсировал ФСС РФ по системе взаимозачёта. С ведением нового механизма указанные выплаты гражданам будет перечислять Фонд напрямую.

Прямые выплаты предусмотрены для следующих пособий:

1. по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием),
2. единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в медицинских организациях в ранние сроки беременности,
3. по беременности и родам,
4. единовременное пособие при рождении ребёнка,
5. ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 года,
6. оплаты дополнительного отпуска (сверх ежегодно предоставляемого) на период лечения, проезда к месту лечения и обратно, предоставляемого застрахованному лицу, пострадавшему на производстве.

Законодательством установлен следующий  порядок выплаты пособий по обязательному социальному страхованию.

При трудоустройстве, либо в период трудовой деятельности, либо при наступлении страхового случая работник представляет по месту работы или службы сведения о себе по установленной форме.

Затем при наступлении страхового случая работник предоставляет работодателю документы, подтверждающие его право на получение соответствующего вида пособия.

В зависимости от того, о каком пособии идёт речь, работнику нужно предоставить:

Справку о ранних сроках беременности,

Справку о рождении ребёнка,

Бумажный листок нетрудоспособности или номер электронного листка нетрудоспособности,

Свидетельство о рождении ребёнка, др.

Работодатель в течение 5 календарных дней после получения этих документов должен передать сведения в территориальный орган ФСС РФ в электронном виде (реестр). Но если среднесписочная численность работников организации менее 25 человек, то можно и на бумаге.

Территориальный орган ФСС РФ, получив документы от работодателя, в течение 10 календарных дней назначит и перечислит пособие работнику.

В случае если сведения о получателе пособия предоставлены в ФСС РФ не в полном объёме, сотрудники территориального органа Фонда в течение 5 рабочих дней со дня их получения направляют извещение о предоставлении недостающих сведений (документов). Страхователю на это даётся 5 рабочих дней со дня получения извещения.

При заполнении формы о сведениях работник  указывает желательный способ получения пособия. Это может быть:

- перевод на банковский счёт (тогда в заявлении нужно указать его реквизиты);  
- перевод на карту (указываются реквизиты счёта карты), для пособий по материнству – на карту «Мир»;

- почтовый перевод (указывается адрес и индекс).

Перевод на банковскую карту пособий по материнству возможен только для обладателей карты «Мир».

Суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, излишне выплаченные застрахованному лицу, могут быть с него взысканы в случаях и порядке, которые предусмотрены [частью 4 статьи 15](http://base.garant.ru/12151284/36bfb7176e3e8bfebe718035887e4efc/#block_154) Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

Данная норма закона предусматривает, что суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, излишне выплаченные застрахованному лицу, не могут быть с него взысканы, за исключением случаев счетной ошибки и недобросовестности со стороны получателя (представление документов с заведомо неверными сведениями, в том числе справки (справок) о сумме заработка, из которого исчисляются указанные пособия, сокрытие данных, влияющих на получение пособия и его размер, другие случаи). Удержание производится в размере не более 20 процентов суммы, причитающейся застрахованному лицу при каждой последующей выплате пособия, либо его заработной платы. При прекращении выплаты пособия либо заработной платы оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.