**Порядок увольнения работников, входящих в состав профсоюзных органов**

Согласно статье 374 Трудового кодекса Российской Федерации увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзной организации структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Таким образом, законодатель предусмотрел для работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, дополнительные гарантии защиты их трудовых прав, с тем, чтобы осуществляемая такими лицами профсоюзная деятельность не повлекла для них неблагоприятные последствия, связанные с утратой работы и заработка.

Следует учитывать, что работодатель и работник - равноправные стороны трудового договора. Правовое регулирование, предполагающее получение работодателем предварительного согласия, фактически устанавливает запрет на увольнение таких работников без соблюдения процедуры согласования увольнения с вышестоящим выборным профсоюзным органом.

Для получения согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение работника, работодатель обязан представить мотивированное доказательство того, что предстоящее увольнение такого работника обусловлено организационно-штатными мероприятиями и не связано с осуществлением им профсоюзной деятельности.

В случае отказа вышестоящего выборного профсоюзного органа в согласии на увольнение работодатель вправе обратиться с заявлением в суд о признании его необоснованным.

Профсоюзный орган, не уполномочен оценивать обоснованность организационно-распорядительных решений, принимаемых работодателем, обязан представить суду доказательства того, что его отказ в согласии на увольнение конкретного работника обусловлен наличием объективных обстоятельств, подтверждающих преследование данного работника со стороны работодателя по причине его профсоюзной деятельности.