**Рубцовская транспортная прокуратура дает разъяснение о приеме на работу работодателем**

Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ внесены изменения в статью 68 Трудового кодекса РФ.

- Ранее прием на работу оформлялся приказом (распоряжением), после внесения изменений прием на работу оформляется трудовым договором

- Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора

- При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором