**Рубцовская транспортная прокуратура информирует, о квоте по приему инвалидов на работу**

С 1 марта 2022 года регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов регулируется законодательством о занятости населения (ст. 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1)

В связи с Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 N 366 утверждены правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место. Правила будут применяться с 1 сентября 2022 года по 1 сентября 2028 года.

Правилами установлено следующее:

- Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года

- При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице;

- Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета (случаи перерасчета установлены);

- Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случаях:

* наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом непосредственно у работодателя
* наличия трудового договора между инвалидом и организацией, заключившей с иной организацией или ИП соглашение о трудоустройстве инвалидов

- В случае если в организации и ИП, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с указанным выше соглашением, не учитываются в счет квоты

- Работодатели в целях выполнения квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости

Так же сведения о квотировании рабочих мест для инвалидов работодатель может передать на сайте «Работа в России» или непосредственно в службу занятости.