**Рубцовская транспортная прокуратура информирует, о переводе работника в другую организацию**

Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник, при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.

Перевод сотрудника может происходить:

- По письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается

- Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Важно, что работодателю запрещается переводить и перемещать сотрудника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья

С 4 апреля 2022 года работодатели могут проводить временный перевод работников в другие организации по направлению из центра занятости и при этом сохранять рабочие места. Перевод в другую организацию возможен как в той же местности, так и в другую. Такая антикризисная мера Правительства будет действовать до 31 декабря 2022 года.

Для осуществления временного перевода обязательно должна произойти приостановка производства (работы), ведь только в случае поступления в центр занятости сведений от работодателя о приостановке производства (работы) центр занятости направляет работнику предложение о временном переводе на работу к другому работодателю.

В трудовую книжку (если она ведется) вносится запись о приостановлении действия трудового договора при предоставлении работником заключенного срочного договора с другим работодателем, основание - соответствующий приказ (распоряжение). Информация о периоде работы у другого работодателя вносится по желанию работника работодателем, с которым первоначально заключен трудовой договор, на основании сведений о трудовой деятельности.

Таким образом, временный перевод сможет помочь как работникам, так и работодателям сохранить финансовое положение, рабочие места и заработную плату.