**«Вниманию работодателей! Определен лимит иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности».**

Правительством Российской Федерации ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации устанавливается допустимая [доля](consultantplus://offline/ref=0544FF985D0B5A288D95CC81CD2998CCCA879D16CD6BB370456D892749070D34433AD10CD1F2A24CB340C1C846003EA46350D583333EB375Z73BD) иностранных работников в отдельных отраслях экономики.

Так, постановлением Правительства Российской Федерации от 03.10.2022 № 1751 (далее ­­– Постановление) допустимая доля иностранных работников установлена на 2023 год.

Согласно Постановлению, в следующем году будут действовать практически те же ограничения по численности иностранных работников, что и сейчас. Лимит иностранных работников не сможет превышать 50 % от общей численности сотрудников в следующих видах экономической деятельности:

выращивание овощей (код 01.13.1);

лесоводство и лесозаготовки (код 02);

обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, из соломки и материалов для плетения (код 16);

торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1);

торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2).

Для других сфер также сохранены действующие лимиты по числу иностранцев:

строительство (раздел F) – 80 % от общей численности работников;

торговля  розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) – не более 15 % от общей численности работников;

торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) – не более 15 % от общей численности работников;

деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41), а также прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) – не более 24 % от общей численности работников;

управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32), а также деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81) – не более 70 % от общей численности работников;

деятельность в области спорта прочая (код 93.19) – не более 25 % от общей численности работников.

В следующих отраслях по-прежнему вообще нельзя использовать труд иностранных работников:

торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73);

торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8);

торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99).

Хозяйствующим субъектам необходимо до 01.01.2023 привести численность используемых иностранных работников в соответствие с Постановлением, руководствуясь требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Постановление не распространяется на иностранных граждан, временно и постоянно проживающих в Российской Федерации (имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство), являющихся гражданами государств – членов Евразийского экономического союза (граждане Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии), а также на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.