

Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ).

ТК РФ дополнен новой статьей 264.1, устанавливающей гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий. В соответствии с положениями данной нормы расторгать трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение *одного года* с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Предусмотрен ряд исключений, при которых допускается увольнение указанного сотрудника по инициативе работодателя. Так, работника смогут уволить:

- в случае ликвидации организации, грубого нарушения трудовых обязанностей;
- представления подложных документов при заключении трудового договора;
- а также по некоторым иным основаниям.