

## **Трудовой кодекс РФ может быть изменен только отдельными федеральными законами**

С 01.09.2017 года вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом № 255-ФЗ от 29.07.2017 года в Трудовой кодекс РФ, а именно ст. 5 ТК РФ дополнена частью шестой.

Согласно внесенным поправкам внесение изменений в кодекс, а также приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу осуществляется отдельными федеральными законами.

Положения, предусматривающие внесение изменений в настоящий Кодекс, приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу, не могут быть включены в тексты федеральных законов, изменяющих другие законодательные акты Российской Федерации, приостанавливающих их действие или признающих их утратившими силу либо содержащих самостоятельный предмет правового регулирования.

Трудовой стал четвертым кодексом, на который распространены правила внесения поправок только отдельными законами. Сейчас подобные правила действуют для НК РФ, ГК РФ, КоАП РФ.

Помощник Алейского межрайонного прокурора

Д.А. Асташенко