

Изменение типовой формы трудового договора работодателями - микропредприятиями

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в письме от 30.06.2017 N 14-1/В-591 разъяснило особенности реализации вступивших с 1 января 2017 года поправок в Трудовой кодекс РФ, устанавливающих особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.

Поправками устанавливается, что работодатели - микропредприятия вправе не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а прописывать все необходимые условия в трудовом договоре, составленном по типовой форме, Утверждаемой Правительством РФ.

Постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 N 858 утверждена типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, относящимся к микропредприятиям.

При этом работодатели - микропредприятия вправе самостоятельно скорректировать типовой трудовой договор с работником, исходя из характера выполняемой им работы.

Помощник Алейского межрайонного прокурора

Д.А. Асташенко