

Увеличение срока обращения в суд за защитой трудовых прав

Действующим трудовым законодательством определены сроки обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Так, согласно статье 392 Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник вправе обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. По общему порядку, если указанные сроки пропущены работником по уважительным причинам, то суд восстанавливает сроки. В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи). Вместе с тем, с 3 октября 2016 года вступили в силу положения Федерального закона № 272-ФЗ от 03.07.2016, согласно которому увеличивается срок обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, до одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении. Таким образом, срок обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, увеличен с трех месяцев до одного года.

Заместитель прокурора

советник юстиции

О.В. Огнева